

Dokumenty niezbędne do zatrudnienia

- kopia świadectw ukończenia szkoły;
- kopie świadectw pracy od poprzednich pracodawców;
- zaświadczenia ze szkoleń, certyfikaty, (jeśli osoba jest w posiadaniu);
- zaświadczenia dot. uprawnień np. na kierowcę wózka jezdniowego;
- pracownicza książeczka zdrowia z wynikami badań na nosicielstwo (sanitarно-epidemiologiczne) **UWAGA! WYMÓG KONIECZNY DLA WSZYSTKICH PRACUJĄCYCH W KONTAKCIE Z ŻYWNOŚCIĄ**
- badania laboratoryjne: morfologia, OB, glukoza, badanie ogólne moczu – dla wszystkich pracowników;
- badanie ogólne okulistyczne – dla pracowników korzystających z monitora ekranowego i dla pracowników kierujących pojazdami do celów służbowych;
- badanie ogólne neurologiczne – dla pracowników kierujących pojazdami do celów służbowych;
- konsultacja psychologiczna (testy sprawności psychoruchowej) – dla pracowników kierujących pojazdami do celów służbowych;
- badanie oceniające widzenie zmierzchowe i zjawisko olśnienia (albo u okulisty albo u psychologa)

Pracodawca ponosi koszt za badania po okazaniu rachunku lub faktury.

- nr dowodu osobistego, PESEL, NIP (w przypadku gdy jest identyfikatorem podatkowym);
- książeczka wojskowa;
- dane do ubezpieczenia członków rodziny;
- dane osoby uposażonej (w przypadku przystąpienia do grupowego ubezpieczenia);
- numer osobistego rachunku bankowego, na który przekazywane będzie wynagrodzenie.